

**PROTOCOLLO D'INTESA
PER LA MOBILITA' VOLONTARIA NAZIONALE 2018**

I rappresentanti della Direzione Regionale della Sicilia e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali regionali;

Visti gli accordi sottoscritti tra l'Agenzia e le Organizzazioni Sindacali in data 17 luglio e 18 settembre 2018 relativi alla mobilità nazionale volontaria 2018 per il personale non dirigente dell'Agenzia delle Entrate;

Vista la nota n. 512269 in data 11.12.2018 della Direzione Centrale Risorse umane e organizzazione che disciplina i criteri e le modalità operative concernenti la predetta procedura di mobilità;

Visto l'Atto n. 162043 del 30.05.2019 con il quale la Direzione Centrale Risorse umane e organizzazione ha approvato le graduatorie della procedura di mobilità nazionale 2018, rettificato con atto n. 184342 del 07.06.2019;

Premesso che il punto 3) della predetta nota 512269/2018, paragrafo 3.5 "*Definizione delle sedi di assegnazione*" prevede che "*L'individuazione delle sedi in entrata è effettuata previo confronto con le organizzazioni regionali, tenendo conto delle preferenze espresse dagli interessati e delle prioritarie esigenze organizzative degli uffici della regione correlate all'incidenza dei carichi di lavoro*";

Preso atto che nella tabella allegato B) della suddetta nota sono individuati – distinti per area di inquadramento del personale – i posti disponibili in entrata per la regione Sicilia, (come di seguito indicato:

I/II AREA	III AREA	TOTALE
35	64	99

Considerato che a seguito dell'approvazione delle graduatorie di mobilità con l'Atto n. 162043 del 30.05.2019, come rettificato con atto n. 184342 del 07.06.2019, per la regione Sicilia sono risultati trasferibili le seguenti unità di personale:

II AREA	III AREA	TOTALE
20	34	54

Esaminato l'**allegato 1**) – parte integrante del presente accordo – che riporta la disponibilità dei posti in entrata in relazione all'indicatore relativo al bacino di utenza degli uffici, collocazioni a riposo (al primo gennaio 2019) e Indice di Efficienza Allocativa;

CONVENGONO

quanto segue:

1. Le unità di personale verranno assegnate alle sedi delle Direzioni provinciali per le quali hanno espresso preferenze. Saranno salvaguardate le particolari situazioni personali, sociali e familiari dei dipendenti in atto distaccati presso uffici della regione Sicilia ai sensi della legge 104/92 o di altre disposizioni di legge agevolative ovvero ai sensi dell'art. 42 bis del d.lgs. 151/2001 e successive modifiche. La Direzione Provinciale di Agrigento dovrà destinare almeno tre unità sulle quattro previste per il potenziamento delle attività di controllo, presso la sede della stessa direzione provinciale, e ciò al fine di contemperare le esigenze funzionali dell'Ufficio con le preferenze espresse dai dipendenti.
2. Si potrà procedere al riequilibrio sostanziale delle risorse disponibili in ambito regionale sulla base delle specifiche competenze professionali acquisite dal personale in mobilità presso gli uffici di provenienza, coinvolgendo il personale di nuova assegnazione in attività sul territorio con specifici incarichi e/o con distacchi funzionali.
3. Nella tabella **allegato 2**), che fa parte integrante del presente accordo, sono individuati, distinti per area di inquadramento del personale, i posti disponibili in entrata per il personale risultato effettivamente trasferibile negli uffici della regione Sicilia.
4. L'assegnazione del personale collocatosi utilmente nella graduatoria di mobilità nazionale sarà effettuata, distintamente per area di appartenenza, nel rispetto della graduatoria generale essendo il punteggio attribuito ai singoli dipendenti omnicomprensivo di tutte le particolari situazioni familiari e di salute del dipendente.
5. In fase di assegnazione di sede sarà, comunque, data precedenza assoluta, per come previsto dall'accordo nazionale, ai dipendenti destinatari dell'art.33, comma 6, e dell'art. 21 della legge n. 104/1992.
6. Il possesso dei requisiti previsti dall'art.33, comma 5, della legge n. 104/1992 non costituisce titolo di precedenza in sede di assegnazione.
7. I dipendenti che non abbiano espresso alcuna preferenza di sede nonché quelli che hanno espresso preferenze per sedi non previste o non più disponibili verranno assegnati, in via prioritaria in funzione delle esigenze di servizio degli uffici della regione.
8. Considerato che residuano dei posti disponibili in entrata secondo quanto riportato nell'allegato B) alla circolare della Direzione Centrale del Personale prot. 512269 del 11/12/2018, qualora dovesse verificarsi lo scorrimento delle graduatorie a seguito rinunce degli aventi diritto, questa Direzione Regionale procederà all'assegnazione delle nuove unità di personale con i criteri sopra specificati.

Palermo, 19 giugno 2019

pan
Fle
epu
A.E.
Bl
es
2

Per l'Agenzia	Per le Organizzazioni sindacali
	FP CUIL <i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i>	CONFSAI-UNSA <i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>	F.L.P. <i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>	CONFINTESA FP <i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i>	FP CISL <i>[Signature]</i>
	FP CISL <i>[Signature]</i>
	UILPA <i>[Signature]</i>
	FLP <i>[Signature]</i>

Allegato 1)

Personale (al netto dei distaccati in Sicilia)	UTENZA	Collocati a riposo 2019	EFFICIENZA UT	RISULTANZE DAI PARAMETRI			Dipendenti da movimentare (al netto dei distaccati in Sicilia)	PERSONALE IN ENTRATA (II [^] e III [^] area)			TOTALE MOBILITA'	
				PAR. 1	PAR. 2	PAR. 3		TOTALE	PREFERENZE ESPRESSE DAI DIPENDENTI	Dipendenti i già distaccati in Sicilia	TOTALE TRASFERIBILI (new entry + distaccati)	Dipendenti in uscita dalla Sicilia x mobilità
40	00NBS000 - I.S. Numerosità del bacino	PERDITA% 2019	IEA				TOTALE					
	1,06	-2,7%	63,8%	1	0	0	1	4	0	4	1	
	0,47	-2,6%	75,1%	1	0	0	1	1	2	3	2	
	3,04	-3,7%	100,8%	4	1	7	12	11	2	13	1	
	0,15	-10,8%	64,5%	0	2	0	2	2	0	2	0	
	1,96	-2,5%	80,5%	3	0	0	3	3	0	3	3	
	3,44	-2,5%	91,2%	5	0	3	9	9	5	14	3	
	0,95	-2,6%	91,7%	1	0	3	4	3	0	3	0	
	0,91	-4,6%	92,3%	1	1	3	5	5	2	7	1	
	1,22	-3,4%	69,5%	2	1	0	3	2	3	5	4	
	13,2	-35,4%	83,8%	18	5	16	40	40	14	54	15	

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large signature and some smaller scribbles.

Allegato 2)

UNITA' TRASFERIBILI			
SECONDA AREA		DI CUI CON PRECEDENZA	
DP AG		0	
DP CL	*	1	
DPCT	###	4	
DPEN		1	
DPME		1	
DP PA	**	3	1
DP RG		1	
DP SR	***	4	
DP TP	***	3	
DR	*****	2	1
TOTALE		20	

TERZA AREA		DI CUI CON PRECEDENZA
DP AG		4
DP CL	***	2
DPCT		9
DPEN	#	1
DPME		2
DP PA		3
DP RG		2
DP SR	*	3
DP TP	##	2
DR	##	6
TOTALE		34

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

* 1 già distaccato ma non ha prodotto preferenza
 ** 1 già distaccato (con precedenza)
 *** di cui 1 già distaccato
 ***** di cui 1 già distaccato in DR (con precedenza) e 1 distaccato in DP Palermo
 # di cui 1 titolare POER
 ## 2 già distaccati

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

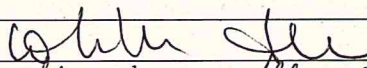
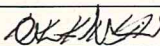
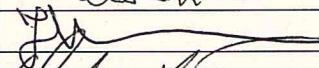
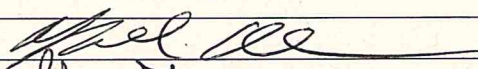
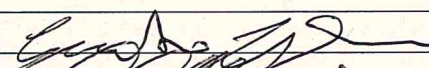
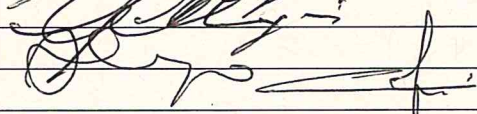
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FOGLIO FIRME
19 giugno 2019

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

NOME COGNOME	FIRMA
FP/CGIL	
CATERINA TUSA	
MICHELE MORELLO	Michele Morello
FP/CISL	
CHIARA STASSI	Chiara Stassi
Franco VAZZANO	
MICHELE BINABGIA	Michele Binabgia
UIL PA	
DEC FONDICOF	
MERCURO	Mercurio
FLP	
SINDACATO GERLONDO	
MURGIA GIUSEPPE	Murgia Giuseppe
CAMPO ANCARLO	
SCALICI GIOVANNI	Scalici Giovanni
FED. CONSA UNSA	
BELLAVIA VINCENZA	Bellavia Vincenza
GAROFALO VALERIA	Valeria Garofalo
FEDERAZIONE INTESA CONFINTESA FP	
ALESSANDRO LA BARBERA	